

TÉMOIGNAGES

« D'abord, j'ai toujours aimé les évaluations : elles nous permettent un temps d'arrêt, de réflexion, de remise en question. Cette évaluation a un plus : elle offre une plus grande liberté. Cela m'a permis de me fixer des buts réalistes avec échéancier et je me sens soutenue dans ma démarche car ce n'est pas une évaluation en l'air, il y a un suivi et ça permet un réel cheminement. »

Mylène Blackburn, éducatrice, CPE Tout-petit Toute-petite, Université de Sherbrooke

« J'ai travaillé plusieurs années avec ce document d'autoévaluation des éducatrices et ce en tant que guide. C'est une approche efficace et pertinente compte tenu que c'est l'éducatrice elle-même qui choisit ses objectifs. Elle est donc stimulée à atteindre les objectifs qu'elle s'est fixés, car elle a déjà reconnu ses limites personnelles. Comme nous le savons en CPE, chaque enfant est unique et n'oublions pas que chaque employée l'est aussi ! »

Élyse Lebeau, directrice générale du CPE Saint-Luc en Montérégie

À PROPOS DE L'AUTEUR

Claude Sévigny est andragogue de formation, ce qui veut dire formateur d'adultes. Il est diplômé du 2^e cycle à l'Université de Sherbrooke dans le programme suivant : Diplôme de formation en éducation des adultes. Il cumule plusieurs attestations de formation en gestion des ressources humaines. Il est membre agréé de l'Ordre des conseillers en ressources humaines du Québec. De plus, il est moniteur agréé de leaders efficaces, de coaching et de communication efficace par l'école du Dr Thomas Gordon.

En 1988, il a fondé sa propre organisation nommée « CONSENSUS » qui se veut une ressource en animation de réunion, en formation et en consultation organisationnelle. Claude Sévigny prône ouvertement la recherche de consensus plutôt que le recours à des stratégies de manipulation, de pouvoir ou d'affrontement.

Il intervient auprès de différentes organisations associatives, institutionnelles et manufacturières. Il est présent depuis 1985 dans les services de garde au Québec. Il est père de deux enfants qui ont fréquenté le milieu familial, la garderie ainsi que la garde scolaire.

Depuis 1995, il donne des formations en évaluation du personnel et il collige différentes approches en évaluation de rendement.

BON DE COMMANDE « Guider mon personnel dans son autoévaluation »

Veuillez l'imprimer, le compléter et nous le faire parvenir par la poste avec votre chèque au nom du RCPECE

TITRE	QUANTITÉ	PRIX UNITAIRE	TPS	SOUS-TOTAL
Guider mon personnel dans son autoévaluation		100.00 \$	5.00 \$	

Sous-total				
Frais de poste et manutention				8,75 \$
Grand Total				

Les prix indiqués sont les prix en vigueur au 1er septembre 2010. Ils sont donnés à titre indicatif sous réserve de modification.

Nom de la corporation : _____

Responsable : _____

Adresse : _____

Ville: _____

Prov. : _____ Code postal : _____

Téléphone : () _____ Télécopieur : _____

Courriel : _____

Ci-inclus un chèque à l'ordre du RCPECE au montant de \$ _____

Remplir et poster avec votre paiement au :

Regroupement des Centres de la Petite Enfance Cantons de l'Est, 117, rue Wellington nord, Sherbrooke (QC) - J1H 5B9